На рабочих местах отдельных микропредприятий специальная оценка условий труда будет проводиться по особым правилам.

С 1 марта 2023 года вступает в силу приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 октября 2022 года № 699н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности – субъектов малого предпринимательства (включая работодателей – индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям». Утвержденные особенности применяются в отношении микропредприятий, которые, в частности, ведут деятельность в области информации, права и бухучета, финансовую, страховую, техническую, рекламную деятельность. Потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочих местах идентифицирует работодатель (его представитель) совместно с работниками.

Организацию, проводящую спецоценку, привлекать не нужно. При идентификации следует учитывать в т.ч. результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, случаи производственного травматизма и (или) профзаболевания, результаты санэпиднадзора. На каждое рабочее место оформляется проверочный лист (рекомендован его образец).

Результаты заполнения листа утверждает комиссия работодателя по проведению спецоценки. В отношении рабочих мест, на которых идентифицированы один или несколько потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проводится специальная оценка условий труда по общим правилам с привлечением организации. Если потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены, то комиссия признает условия труда допустимыми. Работодатель оформляет декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.